

MR Activiteitenplan 2019-2020

1 Inleiding

Dit is het activiteitenplan van de medezeggenschapsraad (MR) Noordwijk van stichting Resonans, bestaande uit; De Duinpieper (so), Het Duin (vso) en De Oeverpieper (onderwijs/zorg). Doel is om de activiteiten van de MR inzichtelijk te maken en prioriteiten vast te leggen, waardoor de MR meer sturing kan geven aan medezeggenschap. Het plan wordt jaarlijks geactualiseerd en geëvalueerd.

2 Visie en uitgangspunten

De MR van De Duinpieper, Het Duin en De Oeverpieper is een kritisch, actief en goed geïnformeerd orgaan, dat door een transparante communicatie de belangen wil behartigen van leerlingen, personeel en ouders. Als MR willen wij het beleid van de school mede vormgeven en willen wij bijdragen aan het uitvoeren van dit beleid. De MR zal zich vaak uitspreken over de voorwaarden die ondersteunend moeten zijn aan die goede kwaliteit van onderwijs: actueel, uitdagend, ontwikkelend, aansluitend bij de mogelijkheden van elk kind, trachten passende zorg te bieden in een veilige en positieve leeromgeving.

Dit doen we door:

- de (beleids-)voorstellen van het bestuur / bevoegd gezag te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie- en initiatiefrecht;
- actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen die het onderwijs van de school beïnvloeden;
- een bijdrage te leveren zowel binnen de MR als naar de GMR of naar derden.

Als MR spelen we een actieve rol in de besluitvorming. Dit betekent concreet dat:

- we een deel van de vergadering overleg hebben met de directie over algemene zaken en gebruik maken van de adviserende en controlerende rol die de MR richting de directie heeft;
- we vooraf door de directie op de hoogte worden gebracht van actuele onderwerpen en daarbij de gelegenheid hebben om onze mening te vormen;
- door het geven van gevraagd en ongevraagd advies invloed wordt uitgeoefend op het schoolbeleid. De MR ontwikkelt zelf geen beleid, maar kan door een (on)gevraagd advies wel met suggesties komen en de directie vragen op dit punt beleid te ontwikkelen.

3 Opbouw MR

De MR bestaat schooljaar 2019-2020 uit de volgende leden:

Ouders:

Henk Hartgrink, Het Duin, voorzitter
Jack Knetsch, De Duinpieper
Ilona va Egmond, De Oeverpieper

personeel:

Anneke Sierat, Het Duin
Sandra Raaphorst, De Duinpieper
Lisa Garrod, De Oeverpieper

Adres: MRnoordwijk@resonansonderwijs.nl.

4 Vergaderingen

Ieder schooljaar zijn er minimaal zes tot acht vergaderingen. Het is de intentie van de MR om de agenda twee weken van te voren aan de personeelsleden en bevoegd gezag toe te sturen. Notulen en besluiten worden, een week na de vergadering, verstuurd naar de personeelsleden, het bevoegd gezag en secretaris van de GMR. De MR plaatst de notulen op de website en binnen het interne netwerk van de school. De vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij anders aangegeven in de agenda.

5.1 Jaarplanning

In bijlage 1 staan de punten die elk jaar besproken moeten worden en deze komen elk jaar op een vast tijdstip terug op de agenda. In de bijlage staan ook de voorgenomen vergaderdata.

5.2 Prioriteiten 2019-2020

Dit schooljaar heeft de MR een aantal prioriteiten, te weten: jaarplan, jaarverslag, betere communicatie naar de ouders.

5.3 Vergaderschema

Aan het einde van het schooljaar maken we een conceptplanning. Hierbij houden we rekening met de activiteiten binnen de school en persoonlijke afspraken van de MR-leden. Er kan worden afgeweken van de afgesproken datum. Dit wordt tijdig gecommuniceerd naar de betrokken personen. De vergaderingen starten om 19.30 op Het Duin (vso).

6 Scholing

Het is wenselijk dat de nieuwe MR-leden een basistraining volgen.

7 Budget en middelen

Zoals beschreven staat in de huidige cao primair onderwijs heeft de MR recht op een bedrag van € 1.008,- . Hiervan wordt o.a. het lidmaatschap betaald.

De faciliteiten die wij nodig hebben zijn:

- Voor het personeel 60 uur te verwerken in normjaartaak (indien voorzitter of secretaris personeelslid +20).
- Drie dagen scholing per twee jaar, indien van toepassing.
- Lidmaatschap MR servicepakket bij de AOB (€ 395,- exclusief btw per jaar).

8 Rooster van aan- en aftreden

Wie	Start MR	Einde MR na periode 4 herkiesbaar/verkiezingen
Henk Hartgrink	Augustus 2014	
Sandra Raaphorst	September 2015	
Ilona van Egmond	Januari 2017	
Lisa Garrod	Oktober 2018	
Anneke Sierat	Oktober 2018	
Jack Knetsch	Maart 2019	

Bijlage 1

periode	Actiepunt	Bevoegdheid – (wie)	vergaderdata
Augustus/ september	Schoolplan Taakverdeling binnen de MR Activiteitenplan komend jaar vaststellen Jaarplan	Instemmingsrecht (MR) MR	17/9/2019
Oktober/	Risico-inventarisatie: plan van	Instemmingsrecht	15/10/2019

november	aanpak Jaarplan nieuw bespreken	(MR)	
December/ januari	MR jaarverslag	MR	10/12/2019
Februari/ maart	Schoolondersteuningsplan (SOP) Financieel jaarverslag van de school Begroting 2020 Vakantieregeling	Advies-recht (MR) Adviesrecht (MR) Adviesrecht (oudergeleding)	18/2/2020
April/mei	Schoolgids Schoolformatieplan Taakbeleid	Instemmings-recht (oudergeleding) Instemmings-recht (personeels-geleding) Instemmings-recht (personeelsgeleding)	21/5/2020
Juni/juli	Jaarplan so, vso, De Oeverpieper voorbepreking MR-activiteitenplan (vorig plan evalueren)		16/6/2020